

**Índices y estadísticas del absentismo laboral por incapacidad en
Correos de Costa Rica S.A**

Enero 2015

Rose Mary Madriz Marín
Correos de Costa Rica, rmadriz@correos.go.cr

Resultados

En el periodo analizado enero 2015 en Correos de Costa Rica se otorgaron 194 (ciento noventa y cuatro) incapacidades, estas cifras en días de absentismo laboral por causa de incapacidad representan un total de 1.179 días (mil ciento setenta y nueve).

En términos generales para enero 2015 en Correos de Costa Rica de las 194 (ciento noventa y cuatro) incapacidades otorgadas, representa un 12% de personas incapacitadas en este periodo, esto de un promedio de 1,671 personas que laboran para Correos de Costa Rica en enero 2015 para un 88% (Ver figura 1).

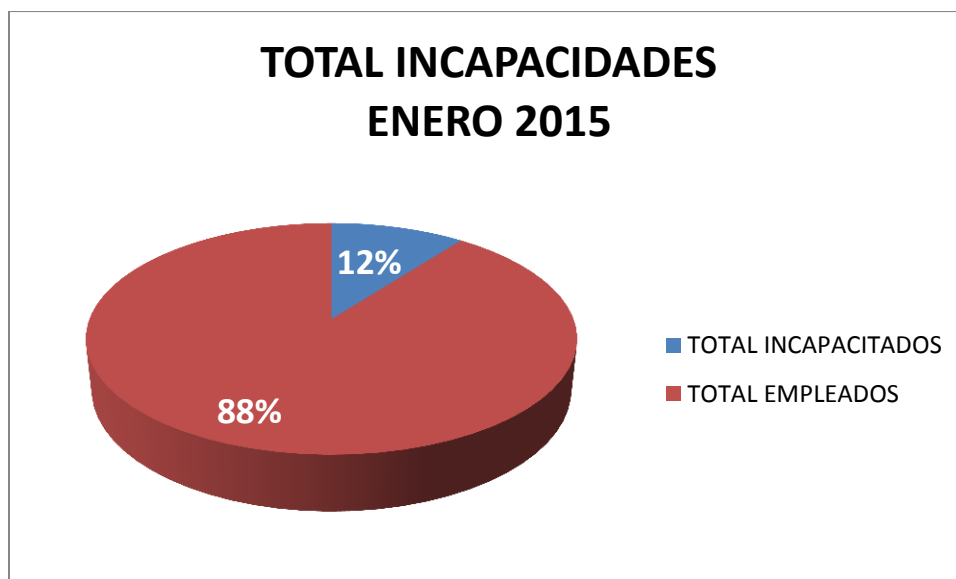


Figura 1. Total Incapacidades, Enero 2015

Fuente: Datos emitidos por Gestión de Personal de Correos de Costa Rica.

Elaboración propia, Madriz, R.

Las incapacidades otorgadas por género para enero 2015 en términos generales en Correos de Costa Rica fueron de 125 incapacidades otorgadas a hombres, lo que representa un 64% y 69 incapacidades otorgadas a mujeres para un 36% (incluye licencias por maternidad), de un promedio de 1,671 personas que laboran para Correos de Costa Rica en ese periodo (Ver figura 2).

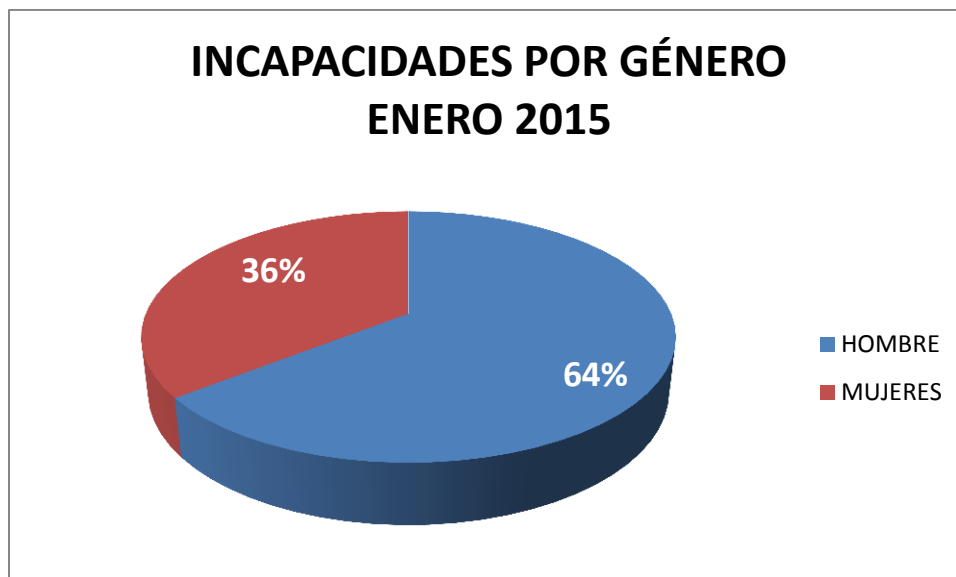


Figura 2. Incapacidades por género, Enero 2015
Fuente: Datos emitidos por Gestión de Personal de Correos de Costa Rica.
Elaboración propia, Madriz, R

En el periodo analizado en Correos de Costa Rica de las 194 (ciento noventa y cuatro) incapacidades, 140 (ciento cuarenta) corresponden a incapacidades emitidas por la Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS) lo que representa un 72% del total de incapacidades emitidas y 54 (cincuenta y cuatro) son incapacidades emitidas por el Instituto Nacional de Seguros (INS) para un 28% (Ver figura 3).

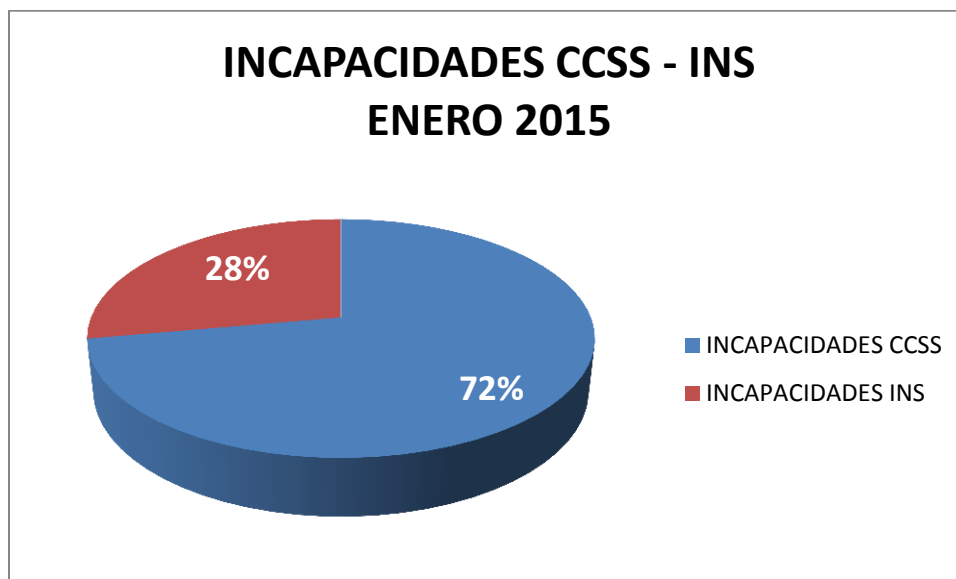


Figura 3. Incapacidades CCSS – INS, Enero 2015
Fuente: Datos emitidos por Gestión de Personal de Correos de Costa Rica.
Elaboración propia, Madriz, R

Con respecto de los indicadores de absentismo laboral se obtienen los siguientes resultados:

Se obtuvo una tasa de absentismo de 2,48 para I Quincena de enero 2015, es decir, que por cada 100 horas laborables se perdieron 2,48 horas por absentismo laboral por causa de incapacidad.

Para la II Quincena de enero 2015, la tasa de absentismo fue de 2,22 es decir, que se perdieron 2,22 horas por cada 100 horas laborables.

La tasa promedio para enero 2015 es de 4,70 (Ver figura 4).

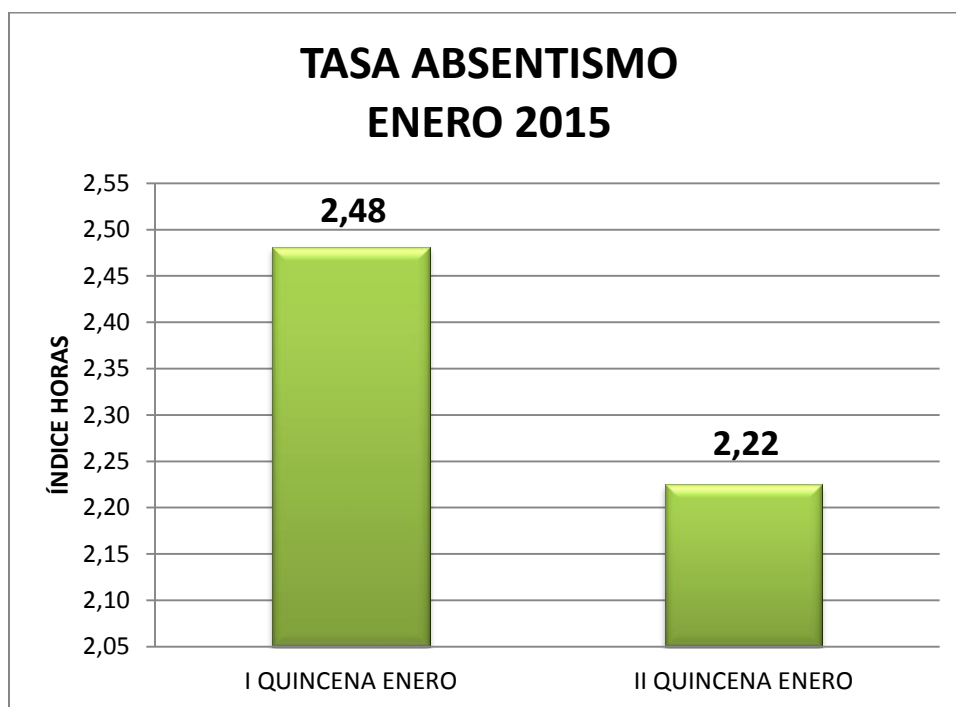


Figura 4. Tasa Absentismo, Enero 2015

Fuente: Datos emitidos por Gestión de Personal de Correos de Costa Rica.

Elaboración propia, Madriz, R.

El cálculo del índice de frecuencia se obtiene dividiendo el número de incapacidades entre el número total de trabajadores. En este sentido, podemos observar que en el estudio, el índice de frecuencia en Correos de Costa Rica para la I Quincena de enero 2015 fue de 7,10 y en la II Quincena de enero 2015 el índice de frecuencia fue de 4,53 (Ver figura 5).

Analizando estos datos, para la I Quincena de enero 2015 por cada 100 trabajadores contratados en Correos de Costa Rica se presentaron 7,10 incapacidades y en la II Quincena de enero por cada 100 trabajadores se presentaron 4,53 incapacidades.

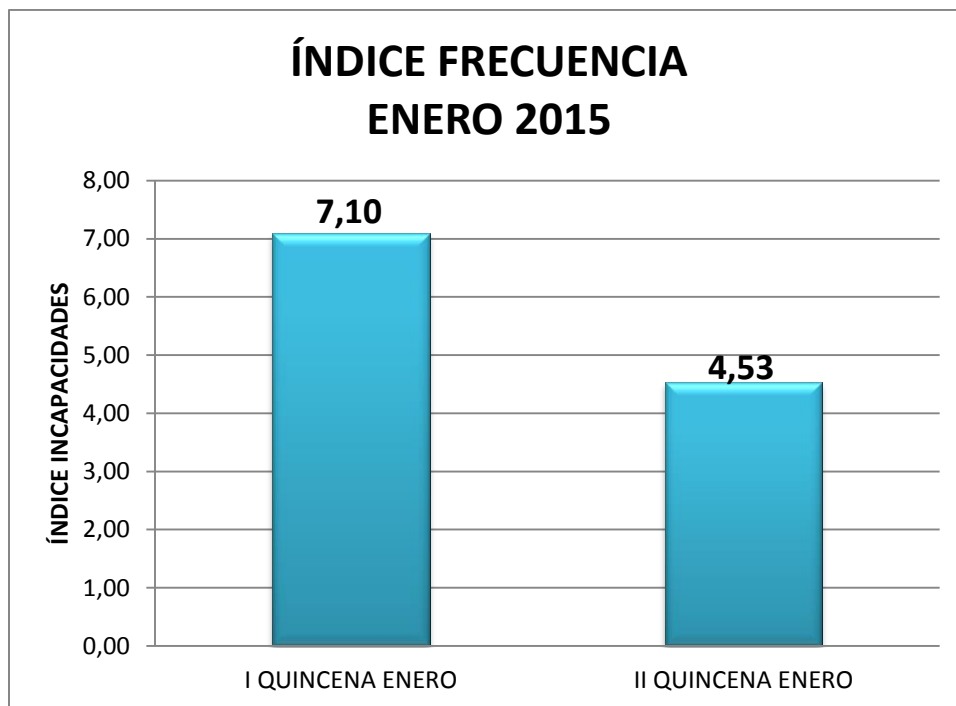


Figura 5. Índice Frecuencia Incapacidades, Enero 2015

Fuente: Datos emitidos por Gestión de Personal de Correos de Costa Rica.

Elaboración propia, Madriz, R.

En relación con el indicador de duración media del absentismo laboral por causa de incapacidad que se obtiene dividiendo los números de días ausentes entre el número de incapacidades otorgadas, obtenemos el siguiente resultado: duración media de 6,08 para enero 2015, es decir, que cada incapacidad tuvo una duración en promedio de 6,08 días, (Ver figura 6).

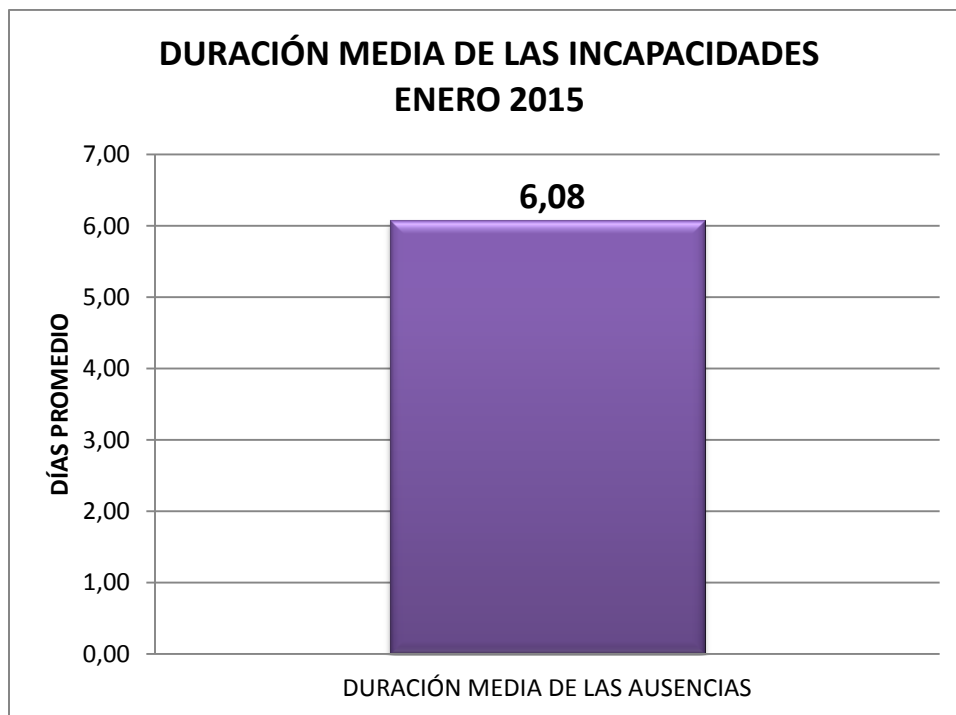


Figura 6. Duración Media de las Incapacidades, Enero 2015

Fuente: Datos emitidos por Gestión de Personal de Correos de Costa Rica.

Elaboración propia, Madriz, R

Posterior al análisis de la información, se trasladaron los datos de días de incapacidad a horas no laboradas, donde se muestra la cantidad de horas que los funcionarios de Correos de Costa Rica debieron haber laborado en comparación con las horas perdidas por absentismo laboral por causa de incapacidad.

Para el mes de enero 2015, las horas que se debieron haber trabajado fueron 801.840 (ochocientos un mil ochocientos cuarenta) y las horas perdidas fueron 9.432 (nueve mil cuatrocientos treinta y dos) horas; es decir, un 1% del total de horas no se trabajaron, (Ver figura 7)

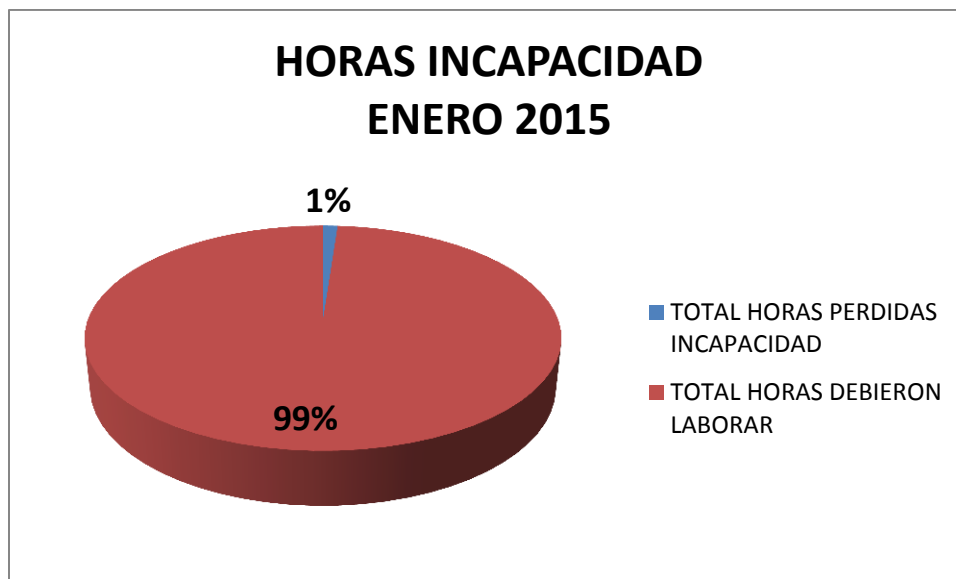


Figura 7. Horas perdidas por Incapacidad, Enero 2015

Fuente: Datos emitidos por Gestión de Personal de Correos de Costa Rica.

Elaboración propia, Madriz, R